



TALLER AUDIENCIAS PRELIMINAR Y DE JUICIO: CONTENIDO Y ESTRATEGIAS DE CONDUCCIÓN Y LITIGIO

23, 24 Y 25 DE JUNIO DE 2026. HORARIO: 18:00 A
20:00 HORAS.

Objetivo del taller:

Desarrollar criterios técnicos, procesales y estratégicos para la correcta conducción de las audiencias preliminar y de juicio en materia laboral, fortaleciendo la capacidad de las y los participantes para intervenir con claridad, orden, técnica y sentido estratégico en cada etapa del procedimiento.

El taller parte de una premisa central: en el nuevo modelo de justicia laboral, una parte importante del resultado del litigio no depende solamente de tener razón en el fondo del asunto, sino de saber conducir adecuadamente la audiencia, formular planteamientos oportunos, reaccionar procesalmente y sostener una estrategia coherente ante el juzgador. Se busca que las y los participantes comprendan la lógica de cada audiencia, la función de sus intervenciones, los errores más frecuentes en la práctica y la forma en que una actuación procesal sólida puede fortalecer su posición litigiosa.

Dirigido a:

Abogadas y abogados litigantes en materia laboral, personas asesoras jurídicas, operadoras y operadores del sistema de justicia laboral, así como estudiantes de derecho interesados en perfeccionar su técnica de intervención en audiencias y su estrategia de litigación oral.

Contenido:

El taller aborda de manera integral el desarrollo de la audiencia preliminar y de la audiencia de juicio, atendiendo a su estructura, finalidad procesal y exigencias técnicas dentro del procedimiento laboral.

Se estudia la audiencia preliminar como un espacio decisivo para la depuración del procedimiento (recursos, excepciones e incidentes), la fijación de hechos no controvertidos, la admisión o exclusión de pruebas y la delimitación del debate que llegará a juicio.

Se desarrollan criterios para:

- Comprender la finalidad de la audiencia preliminar dentro de la estrategia general del caso.
- Identificar los momentos procesales más relevantes y su impacto posterior.
- Realizar intervenciones claras, pertinentes y oportunas.
- Formular precisiones y observaciones con técnica procesal.
- Reconocer errores que debilitan la posición litigiosa desde etapas tempranas.





TALLER AUDIENCIAS PRELIMINAR Y DE JUICIO: CONTENIDO Y ESTRATEGIAS DE CONDUCCIÓN Y LITIGIO

23, 24 Y 25 DE JUNIO DE 2026. HORARIO: 18:00 A
20:00 HORAS.

Contenido:

Respecto de la audiencia de juicio, se analiza:

- La lógica de conducción del debate probatorio.
- La presentación y desahogo de pruebas.
- La intervención de las partes durante testimoniales, confesionales y demás medios probatorios.
- El control de incidencias procesales durante audiencia.
- La construcción de una línea argumentativa consistente con la teoría del caso.

Asimismo, se estudian temas como:

- Preparación previa de la audiencia.
- Orden y claridad en la exposición.
- Uso estratégico del lenguaje procesal.
- Reacción frente a planteamientos de la contraparte.
- Dirección técnica del litigio durante el desahogo probatorio.
- Errores frecuentes en audiencia preliminar que impactan en la audiencia de juicio, así como los propios de esta última.
- Criterios para fortalecer la credibilidad del litigante ante el órgano jurisdiccional.

El análisis se realiza desde una perspectiva práctica y aplicada, orientada a comprender cómo se conduce realmente una audiencia laboral y qué distingue una intervención improvisada de una intervención técnicamente sólida.

ACADEMIA LABORAL
— MEXICANA —



+52 56 6587 9097



<https://academialaboralmexicana.com>



TALLER AUDIENCIAS PRELIMINAR Y DE JUICIO: CONTENIDO Y ESTRATEGIAS DE CONDUCCIÓN Y LITIGIO

23, 24 Y 25 DE JUNIO DE 2026. HORARIO: 18:00 A
20:00 HORAS.

Temario.

Sesión 1. Preparación estratégica para el conflicto laboral.

1.1. La audiencia como eje central del nuevo sistema laboral.

1.1.1. Principios procesales del juicio laboral.

- Inmediación - Inmediatez - Continuidad - Concentración - Celeridad - Veracidad - Economía
- Sencillez.

La oralidad, publicidad, conciliación y gratuidad como características y no como principios.

1.1.2. La lógica del nuevo modelo procesal laboral.

- Del expediente escrito al litigio oral.
- El papel estratégico de las audiencias.
- La función del juez en el nuevo sistema.

1.2. La teoría del caso en materia laboral.

1.2.1. Construcción estratégica de la teoría del caso.

- Teoría fáctica - Teoría jurídica - Teoría probatoria.

1.2.2. Relación entre demanda, contestación y pruebas.

- Congruencia procesal - Errores frecuentes desde la etapa escrita - Cómo preparar el litigio desde el inicio.

1.2.3. Identificación de hechos controvertidos y no controvertidos.

1.3. Preparación estratégica de las pruebas.

1.3.1. Correcto ofrecimiento probatorio.

1.3.2. Medios de perfeccionamiento.

1.3.3. Preparación de:

- testigos - peritos - pruebas electrónicas - documentales y evidencia digital.

1.4. Técnicas de intervención oral y preparación para audiencia.

1.4.1. Cómo dirigirse al Tribunal.

1.4.2. Técnicas de comunicación oral efectiva.

1.4.3. Lenguaje verbal y no verbal en audiencia.

1.4.4. Errores frecuentes de litigación oral.

1.5. Conclusiones y ronda de preguntas y respuestas.



+52 56 6587 9097



<https://academialaboralmexicana.com>

TALLER AUDIENCIAS PRELIMINAR Y DE JUICIO: CONTENIDO Y ESTRATEGIAS DE CONDUCCIÓN Y LITIGIO

23, 24 Y 25 DE JUNIO DE 2026. HORARIO: 18:00 A
20:00 HORAS.

Sesión 2. Audiencia Preliminar. Estrategias procesales, conducción y depuración del procedimiento

2.1. Estructura y finalidad de la audiencia preliminar.

2.1.1. Apertura de audiencia.

2.1.2. El recurso de reconsideración.

- Naturaleza y finalidad.
- Estrategias para su formulación.
- Resolución oral del recurso.

2.2. Depuración del procedimiento.

2.2.1. Personalidad y legitimación procesal.

2.2.2. Resolución de excepciones dilatorias.

2.2.3. Incidentes.

2.3. Hechos no controvertidos

- Estrategias para fijarlos.
- Riesgos procesales.
- Impacto en el juicio.

2.4. Admisión y desechamiento de pruebas.

2.4.1. Criterios de admisión.

2.4.2. Estrategias para defender pruebas objetadas.

2.4.3. Técnicas de objeción (para contestación de demanda o réplica)

2.4.4. Cómo reaccionar ante desechamientos probatorios.

2.5. Conducción estratégica de la audiencia preliminar.

2.5.1. Técnicas de intervención oral.

2.5.2. Manejo de incidencias procesales.

2.5.3. Errores frecuentes observados en audiencia.

2.5.4. Estrategias para preparar la audiencia de juicio.

2.6. Conclusiones y ronda de preguntas y respuestas.





TALLER AUDIENCIAS PRELIMINAR Y DE JUICIO: CONTENIDO Y ESTRATEGIAS DE CONDUCCIÓN Y LITIGIO

23, 24 Y 25 DE JUNIO DE 2026. HORARIO: 18:00 A
20:00 HORAS.

Sesión 3. Audiencia de Juicio. Litigación oral, desahogo probatorio y argumentación final.

3.1. Estructura y desarrollo de la audiencia de juicio.

3.1.1. Apertura y conducción de audiencia.

3.1.2. Comparecencia e incomparecencia de las partes.

3.1.3. Acuerdo de promociones pendientes.

3.1.4. Pruebas supervenientes.

3.2. Desahogo probatorio y técnicas de litigación.

3.2.1. La prueba confesional.

- Formulación estratégica de preguntas y posiciones - Técnicas de conducción.

3.2.2. La prueba testimonial

- Interrogatorio directo - Contrainterrogatorio - Control del testigo - Técnicas de credibilidad.

3.2.3. La prueba pericial.

- Interrogatorio al perito - Debate técnico sobre dictámenes.

3.2.4. Desahogo de pruebas electrónicas y documentales.

3.3. Objeciones en tiempo real.

3.3.1. Tipos de objeciones a interrogantes:

- sugestivas - capciosas - ambiguas - irrelevantes - especulativas - repetitivas.

3.3.2. Cómo formularlas oralmente.

3.3.3. Estrategias de reacción inmediata.

3.4. Alegatos y argumentación final.

3.4.1. Alegatos de apertura.

3.4.2. Alegatos de clausura.

3.4.3. Cómo conectar las pruebas con la teoría del caso.

3.4.4. Técnicas de persuasión jurídica.

3.5. Conducción estratégica del litigante en audiencia.

3.5.1. Manejo emocional y control bajo presión.

3.5.2. Lenguaje corporal y credibilidad.

3.5.3. Uso de la voz y claridad argumentativa.

3.5.4. Errores que afectan la percepción judicial.

3.6. Cierre de audiencia y emisión de sentencia (simulación de sentencia oral).

3.6.1. Facultad del Tribunal para dictar sentencia en audiencia o fuera de ella.

3.6.2. Conclusiones finales y ronda de preguntas y respuestas



+52 56 6587 9097



<https://academialaboralmexicana.com>



TALLER AUDIENCIAS PRELIMINAR Y DE JUICIO: CONTENIDO Y ESTRATEGIAS DE CONDUCCIÓN Y LITIGIO

23, 24 Y 25 DE JUNIO DE 2026. HORARIO: 18:00 A
20:00 HORAS.

Metodología de trabajo:

El taller se desarrolla bajo una metodología práctica, aplicada y participativa. Durante las sesiones se trabaja con:

- Casos y supuestos procesales.
- Ejercicios de intervención oral.
- Revisión de errores recurrentes en audiencia.
- Simulación de momentos clave de audiencia preliminar y de juicio.
- Construcción de respuestas estratégicas frente a incidencias procesales.
- Retroalimentación directa sobre los planteamientos realizados.

El enfoque permite comprender no solo qué ocurre en cada audiencia, sino cómo intervenir de manera estratégica para conducir mejor el litigio.

Qué incluye:

- Cuadernillo de trabajo digital.
- Ejercicios prácticos y simulaciones.
- Análisis aplicado de audiencias preliminares y de juicio.
- Acceso posterior a las sesiones para consulta.
- Constancia de participación.

Modalidad:

Tres días de sesiones impartidas por Zoom.

Costos

Precio regular: 2,200

Preventa: 1,650 nuevo ingreso - 1,400 alumnos con matrícula ALMX



+52 56 6587 9097



<https://academialaboralmexicana.com>